



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลโคกตูม  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลโคกตูม

.....

ด้วยเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลโคกตูม จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไปสำหรับผู้บริหารของเทศบาลตำบลโคกตูม จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลโคกตูม

**๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้**

**กองคลัง**

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

๒.๑ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นพนักงานเทศบาลและเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด ในมาตรฐานตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถที่ต้องการ(ผนวก ข)

**๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร**

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครเอกสารหลักฐานต่างๆต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม - ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครตามประกาศนี้

/๔. เอกสาร...

#### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกฯ พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่เทศบาลกำหนด (ผนวก ค.) พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

๔.๒ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดอนุญาตให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ (ผนวก ง.)

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ (ผนวก จ.)

๔.๘ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ชุด (ผนวก ฉ.)

๔.๙ แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะ หลักทางการบริหาร แสดงเอกสารและผลงานที่ประสบความสำเร็จ (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) จำนวน ๑๐ ชุด โดยให้ส่งพร้อมใบสมัคร ในวันที่สมัคร หรือภายในกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ซึ่งอาจจัดทำร่วมกับวิสัยทัศน์ก็ได้ (ผนวก ช.)

๔.๑๐ หลักฐานอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ สกุล (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

#### ๕. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกคนละ ๔๐๐.- บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการคัดเลือก

#### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินจากเอกสารต่างๆ ของผู้สมัคร และสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือก จัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ซึ่งต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ  
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน  
๒. ความรอบรู้ในงานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน โดยพิจารณาจากความรอบรู้ในงาน  
ในหน้าที่ของตำแหน่งที่แต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบส่วนท้องถิ่น  
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน  
ทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

๓. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

๔. ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

๕. การบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

๖. การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

๗. การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

๘. ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น จำนวน ๑๐ คะแนน เช่น  
ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร พิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับ  
ตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ ความอดทนอดกลั้น มนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการสื่อความหมาย  
ทัศนคติ ความมั่นคงในอารมณ์

ข. ประวัติรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. เงินเดือน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน  
คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๕. ความผิยอ่อนหลัง(วินัย) ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๖. ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา  
และสถานที่คัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกตูม ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ กรณีผู้สมัครฯ  
เห็นว่าคะแนนคุณสมบัติไม่ถูกต้องให้ทักท้วงขอแก้ไขคะแนนคุณสมบัติของตนเองโดยทำหนังสือถึงประธาน  
คณะกรรมการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกตูม ภายใน ๑๐ วันทำ  
การ นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว  
ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกฯไม่ประสงค์จะแก้ไขคะแนนคุณสมบัติ

๘. กำหนดวันคัดเลือก

กำหนดวันคัดเลือก ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๙. การประกาศผลการวันคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙  
โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกตูม หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกตูม  
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี โทร. ๐-๓๖๔๙-๙๑๔๐ ต่อ ๒๐๑ ในวันและเวลาราชการ

## ๑๐. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่งเครื่องแบบสีกากีคอพับ

## ๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป และให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารของเทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรีเท่านั้น และผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- (๓) ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม
- (๔) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

## ๑๒. การบรรจุแต่งตั้ง

นายกเทศมนตรีจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับที่ในประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี

## ๑๓. เรื่องอื่น ๆ

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะจัดลำดับ จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และหากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

- (๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- (๒) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันก่อน
- (๓) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- (๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- (๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (๖) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ได้รับก่อน
- (๗) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายรัชชัย โสตเนียม)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ลพบุรี

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

สายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลโคกตูม